



ANO XV - Nº 68 - CHAPECÓ-SC - Novembro e Dezembro de 2015.

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO PARA 2016

SITRIVESCH envia propostas aos sindicatos Patronais de Concórdia e São Miguel do Oeste/SC

Em outubro de 2015 o SITRIVESCH encaminhou aos sindicatos patronais dos municípios de Concórdia e São Miguel do Oeste, em Santa Catarina, as propostas dos trabalhadores para um reajuste salarial com vigor a partir de janeiro de 2016. O sindicato aguarda o pronunciamento das entidades patronais para, posteriormente, marcar as rodadas de negociação.

A inflação prevista para o período de janeiro a dezembro de 2015 pode chegar a 10% ou mais, assim, essas são as perdas salariais que os trabalhadores vem acumulando durante o ano e que devem ser repassadas aos salários para recompor o poder de compra.

Até o fechamento desta edição (25/11) não obtivemos retorno. Novidades referentes ao andamento da convenção coletiva serão postadas no site ([www.sitrivesch.org.br](http://www.sitrivesch.org.br)) e também no facebook ([facebook.com/sindicato.sitriveschchapeco](https://facebook.com/sindicato.sitriveschchapeco)).



Foto: Carl Dreyer/ SXC

## SITRIVESCH deseja um Feliz Natal e Próspero Ano Novo!



Um novo ano, com novas conquistas para a classe trabalhadora.

O fim de ano chegou e com ele a contemplação sobre as ações realizadas em 2015. Um tempo de reflexão sobre os erros e acertos, para continuar seguindo o rumo no caminho de vitórias e conquistas.

Foram 365 dias compostos por alegrias, conquistas, tristezas e realizações. O mais importante, ao fim de cada ciclo, é refletir sobre os acontecimentos, a jornada do dia a dia e, observar o saldo de crescimento e aprendizado.

Agradecemos a todos os trabalhadores (as) por mais um ano de companheirismo, confiança e união. Desejamos que este Natal seja o início da construção de um caminho de amor, alegria, conquistas e que em 2016 muitas sejam as vitórias em prol de nossa classe trabalhadora.

*Feliz Natal e um Ano Novo cheio de saúde, prosperidade, paz e realizações infinitas!*

São os votos da Diretoria do SITRIVESCH.

# Outubro Rosa

# Novembro Azul

## alertam para cuidados com a saúde

OUTUBRO  
ROSA



NOVEMBRO  
AZUL

Dois meses dedicados à promoção e prevenção da saúde de homens e mulheres.

O outubro rosa tem o objetivo de compartilhar informações sobre o câncer de mama e promover a conscientização sobre a importância da detecção precoce da doença. O câncer de mama é resultante da multiplicação das células anormais da mama que formam tumor. Há vários tipos desta doença, algumas se desenvolvem rapidamente, outras não. Conforme dados do Instituto Nacional do Câncer (INCA), estima-se que 30% dos casos de câncer de mama podem ser evitados através de práticas saudáveis, como:

- **Praticar atividade física;**
- **Alimentar-se de forma saudável;**
- **Manter o peso corporal adequado;**
- **Evitar o consumo de bebidas alcoólicas;**
- **Amamentar.**

### Saúde do homem também precisa de cuidados:

Segundo dados da Sociedade Brasileira de Urologia (SBU) surgem a cada ano cerca de 69 mil novos casos de câncer de próstata, aproximadamente 7,8 novos casos a cada hora. Para conscientizar o público masculino da importância dos exames anuais a partir dos 50 anos, a Sociedade Brasileira de Urologia e o Instituto Lado a Lado pela Vida realizam o Novembro Azul, que tem foco na conscientização do câncer de próstata no Brasil e o diagnóstico precoce.

#### Fatores de risco:

- Idade (cerca de 62% dos casos são de homens a partir dos 65 anos);
- Histórico familiar;
- Raça (maior incidência entre os negros);
- Alimentação inadequada, à base de gordura animal e deficiente em frutas, verduras, legumes e grãos;
- Sedentarismo;
- Obesidade.

#### Sintomas (só aparecem nos casos avançados):

- Vontade de urinar com urgência;
- Dificuldade para urinar;
- Levantar-se várias vezes à noite para ir ao banheiro;
- Dor óssea;
- Queda do estado geral;
- Insuficiência renal;
- Dores fortes no corpo.

Visite seu médico regularmente e faça o autoexame. A saúde é o seu bem mais precioso!

Além de estar atenta ao próprio corpo, fazendo o autoexame, é recomendado que mulheres de 50 a 69 anos façam a mamografia, que ajuda a identificar o câncer antes do surgimento dos sintomas.

### DIA INTERNACIONAL DA NÃO VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES



Foto: Mirko Delcualdo / SXC

O 25 de novembro é dedicado ao *Dia Internacional da Não Violência contra as mulheres*. Somente em 2014, o Disque 180 registrou 52.957 relatos de violência.

Desses casos, 80% das mulheres sofreram agressões de companheiros, cônjuges e namorados e, segundo a Organização das Nações Unidas (ONU), cinco mil mulheres são mortas por crime de honra no mundo. A instituição afirma ainda, que sete em cada dez mulheres no mundo, já foram ou

serão violentadas em algum momento da vida.

#### Onde buscar apoio:

- Delegacia de proteção à mulher;
- Central de Assistência Social;
- Casa de abrigo temporário;
- Serviços de saúde especializados;
- Juizado de violência doméstica;
- Assessoria Jurídica do Sindicato.

#### Bandeiras de luta da Secretaria da Mulher da Fetiesc

- Seis meses de licença maternidade;
- Fim da violência contra a mulher;
- Salários iguais para homens e mulheres;
- Jornada de trabalho de 40 horas semanais;
- Fim do assédio moral no trabalho;
- Fim das doenças e acidentes de trabalho;
- Políticas públicas para mulheres.

**MULHER: Não se cale perante a violência!  
Disque 180 e DENUNCIE!**

## EXPEDIENTE

**SITRIVESCH** - Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Fiação, Tecelagem e Vestuário de Chapecó e Oeste de SC  
Rua Marechal Deodoro da Fonseca, 980-E - B. Jardim Itália - Cx. Postal 507 - CEP 89.802-141 - Chapecó - SC

**Fone/Fax (49) 3323-7885**

**e-mail: [sitrivesch@sitrivesch.org.br](mailto:sitrivesch@sitrivesch.org.br) - [www.sitrivesch.org.br](http://www.sitrivesch.org.br) - [facebook.com/sindicato.sitriveschchapeco](https://www.facebook.com/sindicato.sitriveschchapeco)**

**Texto:** Sebastião Nélio Costa - **Edição:** Gráfica ABC (49) 3329-2168 **Tiragem:** 4.000 exemplares - Distribuição Gratuita.



# O 13º salário pode ser parcelado?

## SALÁRIO ATRASADO

www.direitodoempregado.com

É motivo para rescisão indireta?



## NORMAS TRABALHISTAS PARA AS FÉRIAS COLETIVAS

As férias coletivas devem estar no planejamento anual da empresa. Cabe ao empregador definir se ela ocorrerá ou não, porém o trabalhador não deve ser informado de última hora. Ao optar por este tipo de férias, a empresa deve comunicar ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), ao Sindicato da categoria e fixar cartazes na empresa, com pelo menos 15 dias que antecedem o período de recessão.

As férias coletivas podem ser concedidas a todos os trabalhadores ou apenas em alguns setores da empresa. Elas podem ocorrer em no máximo, dois períodos anuais, sendo que nenhum deles pode ser inferior a dez dias, estendendo-se a todos os colaboradores, independente de terem completado um ano de trabalho.

O empregador é proibido de fracionar o período de férias de colaboradores menores de 18 e maiores de 50 anos. Para estes casos, a empresa deve conceder férias individuais, em sequência às coletivas, até quitar o número total de dias que estes trabalhadores tiverem direito.

### Lembre-se:

Se você tiver mais que cinco faltas injustificadas no ano aquisitivo sofrerá descontos no seu direito a dias de férias!

Quando a empresa concede férias coletivas ela deverá pagar, **até dois dias antes do início das férias**, juntamente com o terço dos dias de férias. Caso o pagamento não ocorra nesse prazo o período se transforma em descanso remunerado e não férias.

Trabalhador: procure ter provas do pagamento. Quando esse ocorrer fora do prazo estabelecido, procure o Sindicato.

## SALÁRIOS

**Mínimo Nacional: R\$ 788,00**  
**Mínimo Estadual: R\$ 943,00**

**PISO SALARIAL DO SITRIVESCH**  
Inicial: R\$ 943,00 - após 90 dias R\$ 963,00

## SALÁRIO FAMÍLIA

A cota do salário-família passa a ser de R\$ 37,18 para o segurado com remuneração mensal não superior a R\$ 725,02 e de R\$ 26,20 para o segurado com remuneração mensal superior a R\$ 725,02 e igual ou inferior a R\$ 1.085,72.

## DATA DE PAGAMENTO SALARIAL

Novembro	2015	04/12/2015
Dezembro	2015	07/01/2015
Janeiro	2016	05/02/2016
Fevereiro	2016	04/03/2016

O 13º salário é uma gratificação espontânea das empresas paga aos empregados no final de ano. O benefício é obrigatório desde 1962 através da Lei nº 4.090/62, mantida pela Constituição Federal de 1988.

O pagamento do décimo terceiro salário pode ser dividido em duas parcelas, sendo que a primeira, equivalente a 50% deverá ser paga ao trabalhador até o dia 30 de novembro e a segunda metade deve ser paga até o dia 20 de dezembro.

Ainda, de acordo com a legislação, não incidirá qualquer desconto ao trabalhador na primeira parcela, ficando os descontos de imposto de renda, INSS e pensão alimentícia (se houver), para a segunda parcela do pagamento.

Dúvidas sobre este benefício? Entre em contato com o Sindicato.

• Em **Chapecó**, pelo telefone (49) 3323-7885 ou pelo e-mail [sitrivesch@sitrivesch.org.br](mailto:sitrivesch@sitrivesch.org.br).

• Em **Pinhalzinho**, o contato pode ser feito pelo número (49) 3366-1025 ou pelo e-mail [pinhalzinho@sitrivesch.org.br](mailto:pinhalzinho@sitrivesch.org.br).

## FALTA DE PAGAMENTO DE SALÁRIO E FGTS

### Como o trabalhador deve proceder?

Na relação trabalhista – empregador e empregado – um fornece a força de trabalho e o outro compensa as atividades executadas de forma financeira. Efetuar o pagamento do salário no **PRAZO CORRETO** é, sim, uma **OBRIGAÇÃO** do empregador por força de lei.

### O que fazer quando há atrasos salariais e como requerer a rescisão indireta?

Os frequentes atrasos no pagamento de salário por vários dias, e também a falta de depósito do FGTS, são consideradas faltas graves e possibilitam ao trabalhador a rescisão indireta do contrato de trabalho por culpa da empresa, que só é possível na esfera judicial, nos termos do Art. 483 da CLT. (Informe-se com assessoria jurídica do sindicato como proceder)

OBS: Para comprovação dos atrasos é fundamental anotar a data na folha de pagamento o pagamento em que realmente recebeu o salário e retirar extrato do FGTS na Caixa Econômica Federal.

## ATENDIMENTO SITRIVESCH

Informações, cálculos, dúvidas ou denúncias, ligue SITRIVESCH:

**CHAPECÓ** - Fone (49) 3323-7885  
2ª a 6ª - feir das 8:00 às 11:45 e das 13:30 às 18:00h

**PINHALZINHO** - Fone (49) 3366-1025  
2ª a 6ª - feir das 13:30 às 18:00h

**CAMPOS NOVOS** (Sitripel) - Fone (49) 3541.0069  
2ª a 6ª - feir das 8:00 às 11:30 e das 13:30 às 17:30h

# TRABALHADOR: FALTOU AO TRABALHO OU PRECISOU DE ATESTADO MÉDICO?

É preciso ficar atento à legislação para evitar problemas com empregador.

O atestado médico é um documento que justifica as faltas e o afastamento de funcionários por motivos de doença, porém, é um direito que desperta dúvidas dos beneficiários e até mesmo aos empregadores.

A legislação previdenciária informa que, em caso de doença comprovada, mediante atestado médico, o colaborador poderá se afastar do emprego (sem prejuízo no salário) por até 15 dias consecutivos, situação em que o empregador é obrigado a remunerar o empregado como se estivesse trabalhando.

Após 15 dias, não havendo a possibilidade de retorno ao trabalho, o trabalhador é direcionado ao Instituto Nacional de Seguro Social (INSS) para o encaminhamento do auxílio doença.

**O código da enfermidade (CID), não é obrigatório no atestado médico. Só é possível se o paciente autorizar o médico a anotar no atestado.**

## Quanto às faltas:

A legislação trabalhista (Art. 473 da Consolidação das Leis do Trabalho) estabelece algumas situações em que o empregado poderá faltar ao serviço sem prejuízo do salário, tais como:

- Em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente ou irmão;
- Em virtude de casamento;
- Em caso de nascimento de filho;
- Para realizar provas de exame vestibular.

**Segurança:** Faça cópias dos documentos entregues a empresa. Caso esta se recuse a pagar, procure o Sindicato ou o Departamento de Recursos Humanos (RH) para requisitar o pagamento que é seu por direito.

# Site do SITRIVESCH está de cara nova

Está no ar, desde outubro, o novo site do sindicato. Acesse [www.sitrivesch.org.br](http://www.sitrivesch.org.br) e confira as novidades para a classe trabalhadora, os convênios disponíveis, os departamentos e os meios para comunicar-se com a entidade.

Navegue e fique por dentro dos seus direitos!

The screenshot shows the homepage of the SITRIVESCH website. At the top, there is a navigation menu with links for 'Home', 'Contribuição', 'OCT', 'Votável', and 'Contato'. Below the menu is the header area featuring the SITRIVESCH logo and the full name of the union: 'SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA FIAÇÃO, TECELAGEM E VESTUÁRIO DE CHAPECÓ E OESTE DE SC'. To the right of the header are logos for 'FILIAÇÃO' and 'UNIDADES' (CNTI, UGT). The main content area is divided into several service tiles: 'Atendimento ao Cliente' (with a hand icon), 'Atestado Médico' (with a doctor icon), 'Contribuição' (with a barcode icon), 'Jurídico' (with a man in a suit icon), 'Psicológico' (with a woman icon), 'Mulher' (with a woman icon), 'Juventude' (with a group of people icon), 'Denúncia' (with a megaphone icon), and 'O Mercado' (with a person icon). Each tile includes a brief description of the service and a 'Mais informações' link.

## DEPARTAMENTO JURÍDICO



### Sebastião Nélio da Costa

Advogado OAB/SC 32.663  
Bacharel em Direito pela Universidade do Oeste de Santa Catarina  
Pós-Graduando em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho  
Curso de Excelência em Direito Previdenciário  
Curso de Excelência em Direito Constitucional

## DEPARTAMENTO PSICOLÓGICO



### Tania Mara Valentini

Formada em psicologia pela UnC - Concórdia  
Pós-graduada em psicanálise pela Unochepecó  
Mestre em psicanálise pela Sociedade Internacional de Psicanálise de São Paulo



# SITRIVESCH PROMOVE



## 1ª GINCANA DA JUVENTUDE E 2º ENCONTRO DA JUVENTUDE

Despertar e conscientizar os jovens sobre a importância da sindicalização e da melhoria das condições de trabalho foram os principais objetivos do “II Encontro da Juventude Trabalhadora” do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Fiação, Tecelagem e Vestuário de Chapecó e do Oeste de Santa Catarina (SITRIVESCH) e da “I Gincana da Juventude”, que ocorreu no 03 de outubro, em uma sede localizada no interior de Chapecó/SC.

Participaram da atividade cerca de 80 sindicalizados das cidades de Águas de Chapecó, Chapecó, Planalto Alegre, Saudades, São Carlos e Xaxim. A instituição é presidida por Sebastião Nélio da Costa, e segundo ele, momentos como esses visam unir os trabalhadores e informá-los sobre seus direitos. “Tenho convicção que atividades desta natureza são fundamentais para conscientização da classe trabalhadora, sob o prisma de tornar as reivindicações em conquistas para todos, visto que ao trabalhador nada é dado, tudo é com muita luta conquistado”, conclui.

### I Gincana da Juventude

Os 80 participantes estiveram divididos em oito grupos, que participaram de atividades de recreação, explorando a concentração e o trabalho em equipe. Para finalizar as brincadeiras, o desafio proposto a cada equipe era transformar um membro em homens ou mulheres, reforçando as questões de gênero e de inclusão. A prova final contou com a avaliação de três jurados. A equipe vencedora foi a “Troniks”, da cidade de Xaxim/SC. A representante do grupo, Micheli Breier, afirma que os membros se organizaram e reuniram os materiais necessários para participar da atividade. “Além de nos divertirmos e sairmos da rotina, esta ação promovida pelo Sindicato possibilita fazermos novas amizades e estarmos bem informados”, conclui.

A equipe “Os Invasores”, da cidade de Águas do Chapecó/SC, ficou em segundo lugar.

Em terceiro lugar, o grupo “No12” de Saudades/SC.

As três equipes conquistaram prêmios. Além disso, o Sindicato sorteou 30 passagens para uma viagem a Itapema no Encontro Estadual da Juventude, que ocorreu no dia 22 de novembro na Fetiesc.



1º Lugar



2º Lugar



3º Lugar

# JUVENTUDE TRABALHADORA DO SITRIVESCH PARTICIPA DO 8º ENCONTRO ESTADUAL DA JUVENTUDE TRABALHADORA DA FETIESC E CNTI



A juventude trabalhadora da Federação dos Trabalhadores nas Indústrias do Estado de Santa Catarina (Fetiesc) e da Confederação Nacional dos Trabalhadores na Indústria (CNTI) participou no dia 22 de novembro, do 8º Encontro Estadual da Juventude Trabalhadora da Fetiesc e CNTI, que ocorreu no Centro de Formação Sindical da entidade, em Meia Praia, Itapema/SC.

Uma delegação composta por 50 jovens trabalhadores filiados ao Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da fiação, tecelagem e vestuário de Chapecó

e do Oeste de Santa Catarina (SITRIVESCH) participou da atividade que teve como tema "Juventude, Cidadania e a Influência da Mídia".

O encontro buscou apresentar aos jovens a importância de obter informações em fontes confiáveis. Para o Presidente do SITRIVESCH, Sebastião Nélio da Costa, as atividades que envolvem a juventude trabalhadora é um novo marco para o sindicato, pois está aproximando a juventude ao sindicato e demonstrando a eles a importância que a entidade sindical tem na vida dos trabalhadores, e que juntos podem melhorar a vida da classe trabalhadora.

Ressalta também, que através da troca de informações entre os jovens e a direção do sindicato ocorre a atualização, contribuindo assim, para uma sociedade justa e solidária.

## Programação:

A principal palestra do encontro foi ministrada pelo jornalista e professor Arthur William, que atualmente atua na área de inovação da ACERP/TV Escola/Canal da Cidadania e dá aulas de mídias sociais para sindicatos e comunicadores populares de todo o Brasil pelo Núcleo Piratininga de Comunicação (NPC).

A Secretária para assuntos de Trabalho da Mulher, do Idoso e da Juventude da CNTI, Sônia Maria Zerino da Silva explanou sobre o Plano Nacional da entidade para a Juventude Industriária.

O encontro ainda contou com a apresentação da peça do Teatro Biriba e um coquetel para a socialização dos participantes. Conforme a Fetiesc, participaram da atividade cerca de 350 jovens do Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Paraná e Mato Grosso do Sul.

